

# collective bargaining agreement (contrato colectivo de trabajo)

## **Término**

### **Término**

collective bargaining agreement

### **Idioma**

Inglés (Estados Unidos) (214)

### **Área Especialidad**

Ciencias Sociales (405)

### **Disciplina**

Derecho (513)

### **Temática**

Derecho Laboral

### **Definición del término**

A contract between an employing entity and a bargaining representative of its employees, typically a union.

### **Fuente / Autor (del término)**

42 C.F.R. § 417.150 (2023). Recuperado el 30 de noviembre de 2023, de <https://www.law.cornell.edu/cfr/text/42/417.150#:~:text=Collective%20bargaining%20agreement>

### **Contexto del término**

§ 414. Right to copies of collective bargaining agreements

It shall be the duty of the secretary or corresponding principal officer of each labor organization, in the case of a local labor organization, to forward a copy of each collective bargaining agreement made by such labor organization with any employer to any employee who requests such a copy and whose rights as such employee are directly affected by such agreement.

**Fuente / Autor (del contexto)**

29 U.S.C. § 414 (2022). Recuperado el 30 de noviembre de 2023, de <https://www.govinfo.gov/app/details/USCODE-2022-title29/summary>

**Español****Equivalente en español**

contrato colectivo de trabajo

**Categoría gramatical**

Nominal (221)

**Variante de traducción**

contrato colectivo

**Información geográfica de la variante en español**

México (Mex.) (192)

**Definición del término en español**

Contrato celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones (o uno o varios sindicatos de patrones), con objeto de establecer las condiciones conforme a las cuales debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos, según el Artículo 386 de la Ley Federal del Trabajo.

**Fuente / Autor (del término en español)**

Ley Federal del Trabajo [LFT], Artículo 386, Diario Oficial de la Federación [DOF] 01-04-1970, últimas reformas 12-06-2015. Recuperado el 30 de noviembre de 2023, de <https://www.sep.gob.mx/work/models/sep1/Resource/f74e29b1-4965-4454-b31a-9575a302e5dd/ley>

**Contexto del término en español**

Artículo 390.- El contrato colectivo de trabajo deberá celebrarse por escrito, bajo pena de nulidad. Se hará por triplicado, entregándose un ejemplar a cada una de las partes y se depositará el otro tanto en la Junta de Conciliación y Arbitraje o en la Junta Federal o Local de Conciliación, la que después de anotar la fecha y hora de presentación del documento lo remitirá a la Junta Federal o Local de Conciliación y Arbitraje.

El contrato surtirá efectos desde la fecha y hora de presentación del documento, salvo

que las partes hubiesen convenido en una fecha distinta.

**Fuente / Autor (del contexto en español)**

Ley Federal del Trabajo [LFT], Artículo 390, Diario Oficial de la Federación [DOF] 01-04-1970, últimas reformas 12-06-2015. Recuperado el 30 de noviembre de 2023, de <https://www.sep.gob.mx/work/models/sep1/Resource/f74e29b1-4965-4454-b31a-9575a302e5dd/ley>